



Redegjørelse etter åpenhetsloven for Egil Verne AS

Gjeldende fra 01.01 – 31.12.2025.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli i 2022 og skal sikre at virksomheter i Norge respekterer og informerer om håndtering av negative forhold tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsforhold ved produksjon av varer og tjenester. Loven krever derfor åpenhet og fullt innsyn i hvordan større bedrifter arbeider for å fremme dette.

HVA GJOR EGIL VERNE AS I FORHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

Egil Verne AS er en del av industrikonsernet AxInter hvor bærekraftig virksomhet og respekt for enkelt-personer er innlemmet i våre verdier. Det er viktig for oss at alle ansatte involvert i vår forsyningskjede behandles med respekt og verdighet, at våre leverandører sørger for gode arbeidsforhold, og at alle ansatte er involvert i miljøansvarlige produksjons-prosesser.

I tillegg til at etiske verdier er godt innarbeidet i vår organisasjon, har AxInter utviklet et dokument. Code of Conduct, som alle våre leverandører må underskrive på. Målet med disse retningslinjene er å sikre at våre forsyningskjede forhold er bygget på relevante verdier og vurderes rettferdig på tvers av landegrenser. Ved manglende overholdelse av våre etiske retningslinjer vil vi bidra til å etablere en plan for å oppnå fullt samsvar gjennom nødvendige korrigerende tiltak.

INFORMASJONSPLIKT

Fra og med juli 2022 har vi informasjonsplikt i forhold til Åpenhetsloven. Dette betyr at alle kan be om informasjon om hvordan vi håndterer de faktiske og mulige negative konsekvenser vi kartlegger og vurderer gjennom risiko- og aktsomhetsvurderingene. Vi tar åpenhetsloven på alvor. Det betyr at arbeidet med å utarbeide gode rutiner for aktsomhetsvurderinger allerede er i gang, samt at våre verdier er godt forankret i ledelsen og i resten av organisasjonen. Alle kan be om informasjon om hvordan Egil Verne AS håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser som er kartlagt gjennom aktsomhetsvurderingene. Henvendelser kan sendes til post@verne.no. Skriftlige informasjonskrav besvares i tråd med Åpenhetslovens frister.

VARSLING

Vi ber alle varsle dersom man har indikasjoner på at vi bidrar til, direkte eller indirekte, å krenke menneskerettigheter, arbeidstakers rettigheter eller miljø. Varsler holdes anonym om dette ønskes. Varslet vil gå til Daglig Leder som vil vurdere varselet og ta dette opp med aktuelle medarbeider, leverandør eller underleverandør før eventuelle korrigerende tiltak iverksettes. Varsler holdes orientert om tiltak og resultat av tiltak.

Varsel kan sendes <https://report.whistleb.com/en/AxInter>

AKTSOMHETSVALDERING

Egil Verne AS har ikke avdekket faktiske brudd i perioden, men vurderer risiko knyttet til produksjonsland, underleverandører, arbeidstid, HMS og dokumentasjon i leverandørkjeden. Egil Verne AS arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven. Arbeidet omfatter kartlegging og vurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos relevante forretningsforbindelser. Vurderingene gjennomføres med utgangspunkt i virksomhetens størrelse, bransje, innkjøpsområder og risikobilde. Der det avdekkes risiko eller behov for forbedring, skal Egil Verne AS iverksette relevante tiltak for å forebygge, redusere eller stanse negative konsekvenser. Arbeidet følges opp løpende og inngår som en del av selskapets ansvarlige forretningspraksis.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene publiseres og oppdateres i tråd med kravene i Åpenhetsloven.



Aleksander Ragnem
Adm. Dir.