



ÅPENHETSLOVEN- Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger Egil Verne 2024

1. Innledning

Egil Verne AS, organisasjonsnummer 964 476 543, er omfattet av Åpenhetsloven, loven om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette betyr at Egil Verne AS plikter å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har fullt fokus på bærekraft, det samme har selskapets eierorganisasjon Axel Johnson International. Tema bærekraft er med i alle ledelsesmøter og i styremøter. Daglig leder har ansvaret for at dette etterleves og er kjent i hele organisasjonen.

Egil Verne jobber for tiden med ISO 9001 og ISO 14001 sertifisering for å påse at alle prosesser og strategier er kjent og etterleves.

2. Virksomhet og organisasjon

Egil Verne AS er ledende aktør innen salg av ekstralys til kjøretøy i Norge. Firmaet ble startet i 1950 og har i 2025 75 års jubileum. Selskapet har i dag 27 ansatte og av disse er det 9 selgere som er på veien. Selskapet har hovedkontor på Furuset. Her er administrasjon, lager og butikk. I Trysil har selskapet en produksjonsavdeling av kabler og ledningsnett. Det er mye erfaring og kompetanse i selskapet, samt godt arbeidsmiljø. Selskapet har et stort produktsortiment innen kjøretøysbelysning og annet tilbehør. Egil Verne AS ble i 1998 solgt til Axel Johnson International og inngår nå i avdelingen for Transport Solutions som har hovedkontor i Gøteborg.

3. Retningslinjer og forpliktelser

Egil Verne AS har et sterkt fokus på etiske retningslinjer (Code of Conduct) og disse ligger til grunn for hvordan vi arbeider med både ansatte og leverandører. Disse retningslinjene omfatter:

- Respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter
- Forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering
- Krav om trygge og anstendige arbeidsforhold
- Forpliktelse til åpenhet og ansvarlig leverandørkjede

Vi stiller krav til våre leverandører gjennom kontrakter og oppfølging, og krever at de også har egne retningslinjer i tråd med disse prinsippene. Egil Verne AS har etablert interne retningslinjer og etiske krav som bygger på:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Intern policy for etisk handel og leverandør oppfølging

Alle leverandører og samarbeidspartnere skal signere og etterleve våre etiske retningslinjer (Code of Conduct).

4. Aktsomhetsvurderinger – prosess og prioriteringer

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs seks trinn:

a) Forankring i virksomheten. Bærekraft og ansvarlighet er integrert i vår styringsmodell og har forankring i toppledelsen.

b) Kartlegging av risiko. Risikovurdering av leverandører basert på land, bransje og historikk.

c) Vurdering og prioritering. Prioriterer risiko innen eksterne og interne forhold. Risikoanalyser.

d) Iverksetting av tiltak. Oppdaterte kontrakts krav, leverandør oppfølging og avvikshåndtering.

e) Overvåking og evaluering. Regelmessig evaluering i samarbeid med konsernet og eksterne partnere. Fysisk kontroller i produksjonsland med eget audit team, lokal agent og egne fysiske besøk fra selskapet

f) Kommunikasjon. Åpen informasjon via nettsider og kundedialog er i fokus.

Kartlegging

Vi har identifisert sentrale risikoområder i vår leverandørkjede, særlig knyttet til:

- Produksjon og import
- Leverandører i land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter
- Likestilling og diskriminering
- Arbeidstid og lønn
- HMS og psykososialt arbeidsmiljø

Tiltak

Vi har gjennomført følgende tiltak:

- Selskapets Code of Conduct er tilgjengelige for ansatte på intranett og er en del av introduksjonen til alle nyansatte.
- Leverandørgjennomgang og revisjoner. Her har vi kartlagt områder som utgjør en negativ risikopåvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi har tatt utgangspunkt i våre leverandører og er underlagt vår eier Axel Johnson Internationals strenge regler for verdikjeden. Vi har iverksatt rutiner og prosesser i Egil Verne AS sin verdikjede.
- Bruk av eget audit team innen Axel Johnson International som tar kontroller regelmessig for alle leverandører i Kina og Taiwan. Her følges avvik opp.
- Med egen agent i Asia sikrer vi oss god dialog med leverandører og oppfølging av våre retningslinjer.
- Egne besøk hos leverandører i Asia der Egil Verne sine representanter kontrollerer arbeidsforhold, kvalitet og åpenhet.
- Innføring av krav til sporbarhet på risikoprodukter
- Sikkerhet rundt korrekt merking av produkter etter gjeldene regelverk.
- Utvikling av intern opplæring i ansvarlig innkjøp
- ISO 9001+ ISO 14001 er under arbeid for å sikre gode styringssystem og prosesser
- Brilliant, medarbeiderundersøkelse utført av gruppen, blir brukt som et verktøy for å utvikle organisasjonen og kulturen.
- Årlig rapportering på bærekraft, jevnlig rapportering til styret og til eier

Oppfølging

Vi følger opp identifiserte risikoforhold med jevnlig evalueringer, og samarbeider med leverandører for kontinuerlig forbedring.

Vurdering

Vi vurderer sannsynlighet og alvorlighetsgrad som viktig, spesielt med fokus på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har hatt særlig fokus på underleverandører i Kina og Taiwan.

Når vi ser på forholdene i Norge har vi gjennom firmaets kartlegging og undersøkelser av våre retningslinjer den oppfatning at det ikke foreligger negative forhold,

Selskapets ansvar for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold oppfylles er angitt i etiske retningslinjer.

Medarbeiderundersøkelsen oppfordrer til dialog og utveksling om relevante temaer. Resultater deles på tvers av organisasjonen og ansatte for å utvikle forbedringstiltak. Undersøkelsen skjer årlig for å bedre bedriftskultur og arbeidsforhold

5. Tiltak gjennomført det siste året

- Oppdatert leverandørpolicy og signeringsrutiner for Code of Conduct
- Kartlagt leverandører
- Forbedret rutiner for rapportering av uønskede hendelser og sikkerhetsavvik
- Opplæring av ansatte i ansvarlig innkjøp og leverandørdialog

Iverksatt tiltak;

- Dokumentasjon og transparens i leverandørkjeden
- Kompetanse internt hos ansatte i innkjøp og drift
- Rutiner for varsling og oppfølging av bekymringsmeldinger

6. Fremtidige planer

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i rutiner og prosesser i organisasjon via opplæring, kommunikasjon og rutiner. Alle prosesser kartlegges og vurderes fortløpende i styret, ledelsen og organisasjonen. Vi har så langt ikke funnet noen negative forhold som rapporteres.

Vi vil videre jobbe med å ha et tett samarbeid med våre leverandører så vel som interne ressurser i organisasjonen slik at vi sikrer og utvikler gode arbeidsverktøy og retningslinjer.

- Innføre digital leverandørkartlegging og risikoscore
- Øke dialog med høyrisiko-leverandører
- Delta i bransjesamarbeid for ansvarlig leverandørkjede

7. Kontakt

I henhold til Åpenhetsloven har enhver rett til informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Innsynsbegjæringer kan sendes til: post@verne.no

Styret i Egil Verne AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest innholdet i dette dokumentet som danner grunnlaget for vår redegjørelse for aktsomhetsvurdering i rapporteringsåret 2024.

Dato; 30.06.2025



Katrine Køste
Egil Verne AS
Administrerende direktør



Erik Ekløv
Axel Johnson International
Styreleder



Hanna Uddenstig
Axel Johnson International
Styremedlem